

株式会社宗屋工業 行動計画(初版)

目的	社員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい環境を作り、社員に能力を十分に発揮してもらうため以下の行動計画策定する。
----	---

1. 計画期間 2010年2月1日～2013年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 育児休業制度の周知を図り、休業中および復職後の処遇などの情報を提供する。

対策

2010年2月～ 提供情報内容の検討

2010年5月 情報提供の開始

目標2 管理者に対し妊娠出産後も女性が働き続けやすい職場作りの研修を行う。

対策

2010年3月 研修内容の検討と準備

2010年4月 管理者研修

目標3 妊娠中、休業中および復職後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

対策

2010年3月 相談窓口担当者の選定

2010年4月 窓口担当者の研修と窓口の設置

目標4 育児休業中の社員に仕事関係の情報を提供し、円滑な職場復帰を支援する。

対策

2010年4月 情報提供時期、回数などの検討

2010年5月 情報提供を行うことについて社内へ周知

2010年5月 対象者が出た場合に実施を開始